公會罷工行動期間，東華醫院如常開放
加州護士公會（California Nurses Association, CNA）代表東華醫院註冊護士今日發起罷工行動；行動從2021年5月25日，上午7時30
分開始，直至2021年5月26日，上午7時29分結束。儘管東華醫院已向護士提出平均6.4％的薪酬增幅，但加州護士公會仍堅決拒絕取消罷工行動。
雖然罷工行動可能影響醫院的運作，但東華醫院亦如過往120年中的每一天一樣，繼續維持開放來服務社區。
東華醫院行政總裁張建清博士表示：「東華醫院的宗旨是服務長期飽受痛苦及歧視的華埠社區。最近，社區居民還遭受到可怕的人身攻擊。」張博士本身也是一名護士，她提到：「雖然
罷工行動為醫院帶來了影響，但東華醫院作為一間社區人民醫院的使命絕不改變。」
為確保病人及員工可以安全地進出醫院，院方早已為罷工行動做好準備及加強了保安。張博士說：「我們會以病人安全為首要考慮，並已做好預防措施。」
此外，因應罷工行動對工作編排帶來的影響，院方也迅速作出了安排。加州護士公會決定由上午7時30分起開始罷工行動，這正是日更護士開始上班後的30分鐘；這是一個短視及冒
險的決定。因為在日更護士上班後的30分鐘需要與夜更護士溝通及進行“交接”，以便了解病人前一晚的情況，所以“交接”過程是十分重要的，它有助確保病人的安全及，並讓護士
了解病人的最新情況。
不過，根據公會的罷工行動通知，日更護士將會如常在早上7時上班，但在30分鐘後，他們需要離開工作崗位，加入抗議行動。此安排讓日更護士陷入兩難之境，而且院方認為此安排
對護士極不公平。因此，院方已採取措施，調配人手進行“交接”，讓護士們不必作出取捨。
東華醫院會尊重護士的權利，並會繼續視他們為大家庭的一分子。東華醫院董事會主席陳傑民先生表示：「這次加州護士公會罷工行動對病人及醫院運作帶來很多影響。社區居民十分依
賴東華醫院的服務，而且病人也需要護士的照顧。因此，加州護士公會的安排實在令人感到十分遺憾。」
陳主席補充：「東華醫院是社區不可或缺的一部分。當我每次來到醫院，我都看見我們的護士很自豪地照顧這個弱勢社區的病人。我相信當罷工行動結束後，護士都會回到自己的崗位。」
東華醫院與加州護士公會之間的談判於2020年2月開始。同時間，新冠病毒疫情於全球爆發，但雙方繼續進行談判。加州護士公會提出平均加薪21％的要求；就有關問題，東華醫
院提出以下的優厚的方案：
達成協議後，護士平均薪酬增幅為6.4％；加薪前時薪為 $ 73.87，未計算其他額外薪酬

增加晚間及周末護士的額外薪酬等
我們還為全職護士提供每年$ 2,500的學費津貼及每年40小時的學習時間
院方已準備就緒，願意繼續與加州護士公會進行談判，並希望大家能夠放下分歧來達成協議。此外，我們也希望大家能夠把目光放回提升病人護理服務質素上，繼續為社區提供優質的服
務。
傳媒聯絡：
Jenni Lau
chingyeel@chasf.org
1-415-677-2378